

UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG MEDYCZNYCH

zawarta w Żywcu w dniu, pomiędzy:

MEDICUS MAURZYCY JAKUBIEC URSZULA JAKUBIEC SPÓŁKA JAWNA
z siedzibą w Żywcu przy ul. Dworcowej 22 wpisanym do rejestru podmiotów wykonujących
działalność leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Śląskiego pod numerem 000000013780
reprezentowanym przez Dyrektora : lek. Maurycego Jakubca
NIP 553 -16- 81- 314 , REGON 070770781
zwanym dalej „Zleceniobiorcą”

a

NIP :

zwanym dalej „Zleceniodawcą”,

Zleceniobiorca i Zleceniodawca są również dalej zwani łącznie „Stronami” lub osobno „Stroną”.

§ 1

1. Zleceniobiorca oświadcza, że jest uprawniony do wykonywania zadań służby medycyny pracy w zakresie wymienionym w § 2 umowy .
2. Na warunkach określonych niniejszą umową Zleceniodawca zleca , a Zleceniobiorca przyjmuje do wykonania świadczenie usług medycznych na rzecz kierowanych przez Zleceniodawcę pracowników.

§ 2

Zakres niniejszej umowy obejmuje obowiązki nałożone na lekarza uprawnionego wymienione w Ustawie z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku , poz. 437 z późn. zmianami), a w szczególności:

1. Sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad zatrudnionymi pracownikami w zakresie wymaganym przez Kodeks Pracy, w szczególności przez:
 - a) wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych zakończone wydaniem orzeczenia lekarskiego o przydatności do pracy na określonym stanowisku lub dla innych celów przewidzianych w Kodeksie Pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie.
 - b) wykonywanie innych badań specjalistycznych - w tym badań laboratoryjnych oraz diagnostyki RTG - mających bezpośredni związek z badaniami określonymi w pkt. a) , c) i d) jak również innych badań określonych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Polityki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy.
 - c) wykonywanie badań specjalistycznych w celu skierowania pracownika na specjalistyczne przeszkolenie zawodowe (np. kierowców wózków podnośnikowych i wysokiego składowania)
 - d) wykonywanie badań lekarskich do celów sanitarno-epidemiologicznych ustalających brak przeciwwskazań do wykonywania prac w procesie produkcji i obrocie żywnością zakończone wydaniem orzeczenia lekarskiego.
2. Współpraca ze służbą BHP.

§ 3

1. Osobami objętymi świadczeniami z tytułu niniejszej umowy są pracownicy posiadający imienne skierowanie z zaznaczonym stanowiskiem pracy oraz zawierające informacje o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z pomiarami tych czynników wystawione przez Zleceniodawcę lub osobę przez niego upoważnioną
2. Lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne może poszerzyć jego zakres o dodatkowe badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe , a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania niż to określono we wskazówkach metodycznych jeżeli stwierdzi , że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia dokonywanej w celu wydania osobie przyjmowanej do pracy lub pracownikowi orzeczenia lekarskiego.

§ 4

Zleceniobiorca w zależności od potrzeb pracodawcy i po otrzymaniu pisemnego zlecenia zobowiązuje się wykonać inne badania diagnostyczne oraz konsultacje specjalistów i szczepienia ochronne.

§ 5

- a) Zleceniobiorca wykonuje czynności określone w § 2 niniejszej umowy w Poradni Medycyny Pracy znajdującej się przy ul. Dworcowej 22 w Żywcu.

§ 6

Zleceniodawca jest zobowiązany wobec Zleceniobiorcy do:

1. Przekazywania informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników.
2. Zapewnienia możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy.
3. Udostępnienia dokumentacji wyników kontroli warunków pracy w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.

§ 7

1. Koszty badań oraz innych czynności z punktu widzenia stosowanych przepisów liczone będą wg. cennika, który stanowi załącznik nr 1 do umowy.
2. Stawki określone w punkcie 1 podlegają zmianie po upływie kwartału czy wskutek zmian cen towarów i usług ogłoszonych przez Prezesa GUS.
3. Za wykonane usługi Zleceniobiorca wystawi fakturę płatną gotówką w dniu wykonania usługi.

§ 8

1. Umowa zostaje zawarta na czas nie określony od dnia
2. Każda ze Stron może rozwiązać niniejszą umowę z zachowaniem 30-dniowego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie powinno być dokonane pisemnie, listem poleconym, za potwierdzeniem odbioru.
3. Zleceniodawca ma prawo do natychmiastowego rozwiązania niniejszej umowy w przypadku naruszenia przez Zleceniobiorcę postanowień umowy, szczególnie w przypadku:
 - a) ograniczenia dostępności do świadczeń;
 - b) złej jakości świadczeń;
 - c) utraty przez Zleceniobiorcę uprawnień do udzielania świadczeń zdrowotnych objętych przedmiotem umowy;

§ 9

Strony dopuszczają możliwość zlecenia uprawnionym osobom trzecim niektórych świadczeń (badań diagnostycznych, specjalistycznych konsultacji lekarskich) wynikających z niniejszej umowy, przy czym Zleceniobiorca odpowiada za działania tych osób jak za własne działania i zaniechania.

§ 10

1. W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego, ustawy z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy oraz Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.
2. Sprawy sporne będzie rozstrzygać Sąd właściwy dla siedziby Zleceniobiorcy.
3. Zmiana treści niniejszej Umowy wymaga formy pisemnej, pod rygorem nieważności.
4. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

§ 11

DANE OSOBOWE

1. Zleceniobiorca **przetwarza dane osobowe pracowników (pacjentów) w imieniu własnym, a tym samym staje się administratorem danych osobowych udostępnionych mu przez pracodawcę.**
2. Zleceniobiorca udzielając świadczeń z zakresu medycyny pracy jest odbiorcą danych (art. 4 pkt 9 RODO).
3. Przekazanie przez pracodawcę danych osobowych pracowników odbywa się na podstawie art. 6 i art. 9 RODO.
4. Podstawę przekazania danych stanowią przepisy prawa, a nie zawarta umowa powierzenia danych.
5. Zleceniobiorca jest zobowiązany do zapewnienia ochrony danych osobowych do których uzyskał dostęp w związku z wykonywaniem umowy oraz ich właściwego zabezpieczenia jak również niewykorzystywania tych danych do celów innych niż wykonanie umowy. Zleceniobiorca zobowiązuje się do przetwarzania danych osobowych w zakresie i w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa w tym ustawy o ochronie danych osobowych.

.....
ZLECENIOBIORCA

.....
ZLECENIODAWCA

